



Der Fearless Organization Scan (FOS)

Psychologische Sicherheit im Unternehmen messbar machen

Wenn Sie Psychologische Sicherheit in Ihrem Unternehmen oder Team systematisch aufbauen möchten, ist ein Bewusstseinsaufbau zwar ein erster Schritt, reicht alleine aber nicht aus. Damit Sie feststellen können, wo Sie als Team stehen und in welchen Bereichen es Verbesserungsbedarf gibt, braucht es wiederholbare Messungen.

Der FOS ist ein wissenschaftlich geprüftes Messinstrument, welches auf der Forschung von Amy Edmondson basiert. Der FOS misst die wahrgenommene Psychologische Sicherheit innerhalb eines Teams oder einer Organisation. Die Antworten werden mittels einer online Befragung schnell, browserbasiert und anonymisiert erfasst. Die Auswertung umfasst sowohl den Wert für die eigene Psychologische Sicherheit als auch den Vergleich mit einem globalen Benchmark.

Der FOS ist in mehreren Sprachen zugänglich. Zudem besteht die Möglichkeit ein kostengünstiges Abomodell abzuschliessen, welches die wiederholte Messung einer Vielzahl von Teams und Teammitgliedern ermöglicht.

Nutzen des Fearless Organization Scans

Der FOS gibt dem individuellen Gefühl Psychologischer Sicherheit eine messbare und somit vergleichbare Basis. Dies ermöglicht ein gemeinsames Verständnis und damit die Chance Verbesserungsthemen gezielt zusammen anzugehen.

Der FOS ist somit eine kostengünstige, effiziente und skalierbare Möglichkeit zur Erhöhung der Psychologischen Sicherheit in Teams und Unternehmen.

Wie der Scan funktioniert

-  Erfassung der Teilnehmenden und Zuteilung zum entsprechenden Team
-  Teammitglieder schliessen die 3-minütige online Befragung ab
-  Jedes Teammitglied bekommt einen Bericht über die Gesamtwahrnehmung im Team mit Tipps
-  Es folgt ein begleitetes Auswertungsgespräch im Team
-  Ein zweiter Scan ermöglicht den Vergleich und zeigt Verbesserungen auf

Unterstützung während des Scans



1. Briefing

- Der Kontext der Messung und das Team werden definiert
- Das Konzept Psychologische Sicherheit wird dem Team vorgestellt
- Aktuelle Herausforderungen und das Vorgehen werden besprochen



2. Durchführung des Scans

- Jedes Teammitglied beantwortet online den anonymen Fragebogen und erhält einen Bericht mit den Teamergebnissen



3. Debriefing

- Moderierter Dialog mit dem Team inkl. der Führungskraft zu den Ergebnissen
- Einordnung der Ergebnisse und Ableitung von nächsten Schritten zur Erhöhung der Psychologischen Sicherheit

Weitere Angebote zum FOS und Psychologischer Sicherheit

- » Kostengünstige Abomodelle für Unternehmen um eine grosse Anzahl von Teams zu messen
- » Workshops für Mitarbeitende und Führungskräfte zur Schaffung eines Bewusstseins über die Vorteile von Psychologischer Sicherheit und zum Aufbau von dafür notwendigen Fähigkeiten
- » Zertifizierung und Ausbildung interner Multiplikatoren, um die Psychologische Sicherheit im Unternehmen nachhaltig weiter zu erhöhen

Unsere Expertise

Wir sind zertifizierte Partner des FOS-Netzwerks. Die Berater*innen der Skillsgarden AG verfügen über eine langjährige Expertise und Fachwissen zur Förderung von Psychologischer Sicherheit und der Moderation von Workshops. Wir unterstützen Sie und Ihr Team auf dem Weg zu einer psychologisch sicheren Unternehmung. Gerne stellen wir uns und unsere Leistungen in einem persönlichen Gespräch vor.

Kontaktieren Sie uns



Skillsgarden AG
Stadthausstrasse 14
8400 Winterthur



41 (0) 52 222 53 53



info@skillsgarden.ch



www.skillsgarden.ch