

Leading Change Umsetzungsprogramm

Zeiten der Veränderung erfolgreich planen, umsetzen und die Beteiligten mitnehmen

Sich schnell und effizient Herausforderungen stellen. Silos und Trennwände überwinden. Eine Kultur der Zusammenarbeit schaffen. Kunden in den Fokus stellen. Prozesse verschlanken. Die Liste lässt sich beliebig fortsetzen. Allen Themen gemeinsam ist eines: Veränderung!

Organisationale Veränderung kann funktionieren und stellt doch immer wieder eine Herausforderung dar. Mit unserem Leading Change Programm wird Veränderung zu einer gemeinsamen Reise von Management und Schlüsselpersonen der Organisation.

Das Programm besteht aus einem zweitägigen Workshop und mehreren kurzen Folgeterminen. Die spezielle, praxisnahe Verbindung aus Training und konkreter Ausarbeitung löst im Startworkshop ein Momentum aus. Mit diesem Schwung gelingen auch schwierige Vorhaben, sofern der Umsetzungsprozess begleitet wird. In den Follow-up Terminen geht es um attraktive Reviews, um die Förderung von Zusammenarbeit und das Involvement aller.



Workshop und Follow-up Termine

Der Startworkshop Tag 1

Schlüsselpersonen und Management kommen zusammen, um notwendige Fähigkeiten und Change-Konzepte kennenzulernen und eine gemeinsame Sprache zu entwickeln.

Die wichtigsten Veränderungsthemen werden identifiziert und Erwartungen gesammelt.

Der Startworkshop Tag 2

Das Managementteam bearbeitet zwei bis drei der priorisierten Change-Themen vom Vortag in parallelen, schrittweisen Workshopsequenzen.

Für wirkungsvolle Ergebnisse werden Werkzeuge zur besseren Zusammenarbeit im Team und effektive Umsetzungsstrategien vorgestellt.

Follow-up Reviews und Coaching

Um ein Versanden vorzeitig zu verhindern, sind die Follow-up Reviews von zentraler Bedeutung. Ein attraktiver, passender Prozess wird vorgestellt.

Im Coaching geht es vor allem um individuelle Themen der Zusammenarbeit, Konfliktsituationen, Hindernisse und um die Beteiligung aller.

Die wichtigsten Bestandteile



Momentum für Veränderungsthemen

- «Sense of Urgency» schaffen
- Veränderungsthemen benennen und Ansatzpunkte auswählen
- Lösungsideen gemeinsam entwickeln und nächste Schritte aufgleisen



Befürworter gewinnen

- Beteiligung der Schlüsselpersonen von Anfang an sicherstellen
- Begeisterung wecken
- Verständnis für Hindernisse und Lösungen fördern



Umsetzung sicherstellen

- Reviews attraktiv gestalten
- Regelmässigkeit sicherstellen
- Lernerfolge darstellen
- Korrekturen rechtzeitig anbringen



Zusammenarbeit fördern

- Psychologische Sicherheit erreichen
- Teamspirit und Erfolgserlebnisse schaffen
- Konflikte konstruktiv austragen
- Silos überwinden

Weltweit erprobt – Lokal umgesetzt

Das Leading Change Programm wurde 2017 zusammen mit einem Kunden entwickelt und seitdem auf fünf Kontinenten erfolgreich durchgeführt. Es funktioniert kulturunabhängig. Voraussetzungen sind eine Anpassung an die jeweiligen spezifischen Gegebenheiten und konsequente Follow-up Termine.

Die besondere Expertise von Skillsgarden, Standardelemente mit kundenspezifischen Anforderungen zu verbinden, macht das Programm zu einem Erfolgsgaranten. Wer echte Veränderung will, kann hier den benötigten Schub gewinnen.

Unsere Expertise

Die Skillsgarden AG verfügt über ein breites Anwendungswissen für erfolgreiche Veränderung und konstruktive Zusammenarbeit. Wir liefern dabei immer massgeschneiderte Formate für unsere Kunden und unterstützen sie auf dem Weg zur Höchstleistung.

Gerne stellen wir uns und unsere Leistungen in einem persönlichen Gespräch vor.

Kontaktieren Sie uns



41 (0) 52 222 53 53



info@skillsgarden.ch



www.skillsgarden.ch



Skillsgarden AG
Stadthausstrasse 14
8400 Winterthur