



Change Management Begleitung und Beratung

Die professionelle Unterstützung für Ihre Veränderung

Umsetzungsorientiertes Change Management für dauerhaft erfolgreiche Veränderungen gelingt mit einer Mischung aus Empathie, Konsequenz und Methodenwissen.

Wir von der Skillsgarden AG beherrschen unser Handwerk. Seit vielen Jahren begleiten wir Organisationen aller Art dabei, ihre Herausforderungen der Zukunft zu meistern, seien es Wachstumsstrategie, Merger, neue IT-Systeme, Organisationsentwicklung, neue Kompetenzanforderungen oder gravierende Kulturveränderungen. Gemeinsam ist allen, dass dauerhafter Erfolg nur zusammen mit den Beteiligten gelingt.

Unsere Hilfestellung kann beginnen, sobald Sie Ihre erste grobe Skizze der Veränderungen fertiggestellt haben. Mit Ihnen entwickeln wir den Umsetzungsplan, bilden interne Change Agents aus oder unterstützen Sie bei Workshops, Townhalls und Kompetenztrainings.

5 Wege wie Change gelingen kann

- Visionen und Zielvorstellungen entwickeln und dafür sorgen, dass sie in allen Stufen nicht nur verstanden werden, sondern auch gemeinsam Überlegungen stattfinden, was dieser Change für die einzelnen Bereiche bedeutet
- Kommunikation als regelmässigen Austausch gestalten und nicht als one-way Information
- Weiterbildung und Lernen im Change als Pflichtbestandteil sehen – dabei geht es um mehr als Faktenlernen – der Aufbau von Prozesswissen und neuer Skills ist ein wesentlicher Ermöglicher für die Umsetzung
- Den Change sowohl top-down initiieren und vorleben als auch mit Multiplikatorenrollen in der Organisation eine breite Abstützung dafür sichern
- Nicht alles ist planbar, deshalb soll von Anfang an mitgedacht werden, dass die Organisation durch den Change Neues lernt – Erkenntnisse bewusst reflektieren und in den Change einbauen

Wir beraten und unterstützen Sie in allen Phasen des Changes



Vorbereitungsphase

- Analyse wesentlicher Herausforderungen, Anforderungen und Stärken der Organisation
- Projektteams initiieren und begleiten
- Begleitung Managementteams bei der Visionsformulierung



Anfangsphase

- Mit Kickoff-Veranstaltungen die wichtigsten Akteure an Bord holen
- Analyse des Lernbedarfs
- Kommunikationskonzept erstellen
- Auswahl und Ausbildung von Multiplikatoren



Umsetzungsphase

- Kompetenztrainings für Führungskräfte & Schlüsselpersonen
- Begleitung des Projektteams und Moderation der Projektmeetings
- Change-Workshops, die einzelne Unternehmensbereiche befähigen ihren Change zu gestalten



Verankerungsphase

- Lernloops zur kontinuierlichen Verbesserung installieren
- Reviews und Retos zur Reflexion und stetigem Lernen durchführen
- Übergang in einen neuen Status quo unterstützen

Multiplikatoren im eigenen Unternehmen

Interne Change Agents zu finden, auszubilden und einzusetzen ist neben einer wirksamen Unterstützung für den Veränderungserfolg auch eine äusserst vielversprechende Massnahme zur Personalentwicklung. Wir unterstützen Sie bei allen dazu erforderlichen Schritten – von der Konzeptionierung und Auswahl über Training bis hin zu kontinuierlicher Begleitung und Weiterbildung.

Was sagen Kunden zu unserer Changebegleitung



«Was mich immer wieder bei den Mitarbeitenden von Skillsgarden begeistert, ist wie schnell sie auf allen Ebenen Akzeptanz finden. Gerade wenn es um Change und Kultur geht, ist dies die wichtigste Voraussetzung, denn nur so kann man dann auch schwierige Themen gemeinsam angehen und die erarbeiteten Lösungen umsetzen. Und sie bringen die notwendigen Impulse, um vorwärts zu kommen» (CEO, Leuchtenhersteller)

Die Berater*innen der Skillsgarden AG verfügen über eine langjährige Praxis-Expertise in der Change Beratung sowie ein breites Methodenwissen, das flexibel eingesetzt werden kann.

Wir unterstützen Sie und Ihre Organisation auf dem Weg zur erfolgreichen Veränderung. Gerne stellen wir uns und unsere Leistungen in einem persönlichen Gespräch vor.



41 (0) 52 222 53 53



info@skillsgarden.ch



www.skillsgarden.ch



Skillsgarden AG
Stadthausstrasse 14
8400 Winterthur