

UNSERE
TRAININGSANGEBOTE 2026

INHALTE

SKILLSGARDEN AG

- » Über uns
- » Unsere Methoden & unsere Angebote
- » Wie wir gemeinsam arbeiten

TRANSFORMATION

- » Change Agent Ausbildung
- » Leading Change

TEAMWORK & COLLABORATION

- » SAS Facilitator PsychSafety
- » FOS-Practitioner
- » PsychSafety für Teams
- » Leading Teams

LEARNING & DEVELOPMENT

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">» Leading Myself» Leading Uncertainty» Design Your Life» Feedback geben & nehmen» Mitarbeitenden-Gespräche führen» Mit Wertschätzung führen» Workshops gestalten & moderieren» Kreativität fördern | <ul style="list-style-type: none">» Storytelling für Führungskräfte» Agiles Arbeiten mit Reviews & Retros» Verhaltensbezogene Arbeitssicherheit» Resilienz & Stress» Umgang mit Konflikten» Neu in der Führung |
|---|---|

REFERENZEN & HONORARE

- » Individuelles Führungsprogramm bei Agathon
- » Self-Leadership bei internationalem Kabelhersteller
- » Unsere Honorare
- » Sonstige Kosten und Regelungen



SKILLSGARDEN AG

ÜBER UNS

Als Trainingsanbieter mit psychologischer Fundierung arbeiten wir für Organisationen aller Grössenordnung evidenzbasiert.

Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir passgenaue Trainings und Lernreisen, die Individuen und Teams helfen, in und mit ihren Aufgaben zu wachsen.

Unsere Mission ist es, einen Beitrag zu leisten zu einer nachhaltigen und wertschätzenden Arbeitswelt. Der Aufbau von Psychologischer Sicherheit ist dabei unser Kernthema. So werden exzellente Qualität, Innovation und Kreativität bei Individuen und Teams möglich.

SKILLSGARDEN

ÜBER UNS

«Menschen, die in ihrer Arbeit aufblühen – egal an welchem Tag.
Dafür engagieren wir uns!»

Wissen führt leider nicht zwangsläufig zu kompetenten Handlungen. Die erforderliche Umsetzung zu lernen, ist das zentrale Anliegen unserer Trainingsangebote.

Wir bauen in unseren Trainings, Coachings und moderierten Erfahrungsaustauschen die notwendigen Brücken. Mittels einer inspirierenden Lernatmosphäre gelingt genau die Mischung aus Theorie und Praxis, die erfolgreiches Lernen ermöglicht.

Unsere enge Zusammenarbeit mit Universitäten und Fachhochschulen sowie Co-Creation mit unseren Kunden garantieren ein aktuelles und hochwertiges Angebot.



SKILLSGARDEN

UNSERE METHODEN & UNSERE ANGEBOTE

Von Grundlagen bis hin zu spezifischen Themen umfasst unser Angebot ein breites Spektrum an relevanten Trainings für unterschiedliche Zielgruppen in Organisationen.

Wir arbeiten sowohl vor Ort als auch virtuell hochprofessionell und begleiten unsere Teilnehmenden nach Wunsch auch weiter auf einer Lernreise mit individuellem Coaching und/oder in moderierten Erfahrungsaustauschen.

Weil eine kompetente Anwendung von Gelerntem das matchentscheidende Element erfolgreicher Trainings ist, legen wir darauf einen besonderen Schwerpunkt.

Interaktion der Teilnehmenden untereinander und Erprobung in realitätsnahen Szenarien sind wesentliche Bestandteile aller Trainings.

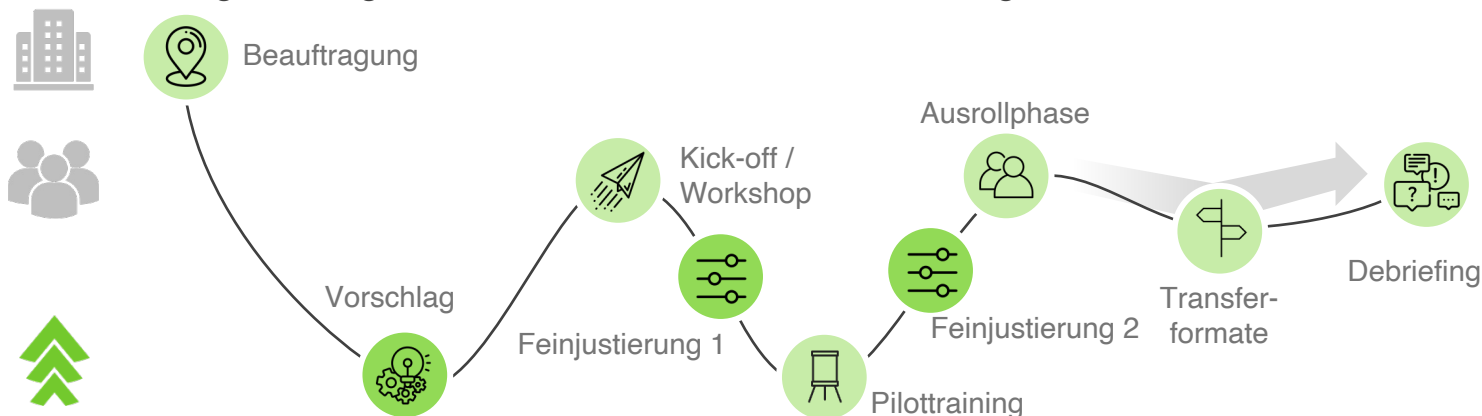
E-Learning-Elemente, begleitete Umsetzungsaufgaben und der Einsatz von Schauspielenden als Interaktionspartner ergänzen auf Wunsch jedes Programm.

SKILLSGARDEN

WIE WIR GEMEINSAM ARBEITEN

Wir stehen für passgenaue Trainings. Unsere Standardtrainings bieten jeweils state of the art Inhalte zur jeweiligen Fragestellung, bei denen lediglich Anpassungen im Wording notwendig sind.

Anders sieht es bei Themen aus, bei denen die jeweilige Ausgangslage und Zielsetzung unserer Kunden im Vordergrund stehen. Hier arbeiten wir in einem iterativen Prozess an der Gestaltung des Trainingsangebots. Aufbauend auf unseren Vorschlägen findet entweder ein Co-Creationprozess statt oder ein Entwicklungsprozess als mehrteiliges Designverfahren mit Kickoff und Pilottraining.





TRANSFORMATION

AKTIV EINE KULTUR DER VERÄNDERUNG GESTALTEN

Veränderungen sind heute Alltag und unumgänglich. Sie für die Beteiligten positiv gestalten zu können, stellt jedoch immer noch eine grosse Herausforderung dar.

Das Kernproblem: Change-Management bleibt oft genug Nebensache.

Mit uns gehen Sie Ihre Veränderungen professionell an, sowohl mit psychologischem Hintergrundwissen als auch mit praktischer Umsetzungskompetenz. Nutzen Sie dabei das Potenzial Ihrer Mitarbeiter*innen und Führungskräfte und gestalten Sie gemeinsam mit uns die Zukunft Ihrer Organisation.

CHANGE AGENT

AUSBILDUNG

Mehr
Infos



Wirkung

Interne Multiplikatoren bringen Change Prozesse in Gang und ermöglichen nachhaltige Veränderungen. Sie fördern die Veränderungsbereitschaft bei allen Stakeholdern und schaffen Transparenz über Hindernisse und Erfolge. Sie agieren sowohl als Seismograph als auch Botschafter und sind damit ein unverzichtbares Element von wirksamer Transformation

Inhalte

- » Die Rolle des Change Agents
- » Skills für Change Agents
- » Gegenwind nutzen
- » Change für die Ewigkeit?

Dauer

6 Tage an den
Standorten der
teilnehmenden
Organisationen

Zielgruppe

Ausgewählte
(freiwillige) interne
Mitarbeitende

LEADING CHANGE

ESSENTIALS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Mehr
Infos



Wirkung

Die Teilnehmenden können mit Veränderungen professionell umgehen. Sie kennen grundlegende Change Theorien und beherrschen deren praktische Anwendungen. Im Training identifizieren sie eigene Veränderungsthemen und planen deren Umsetzung

Inhalte

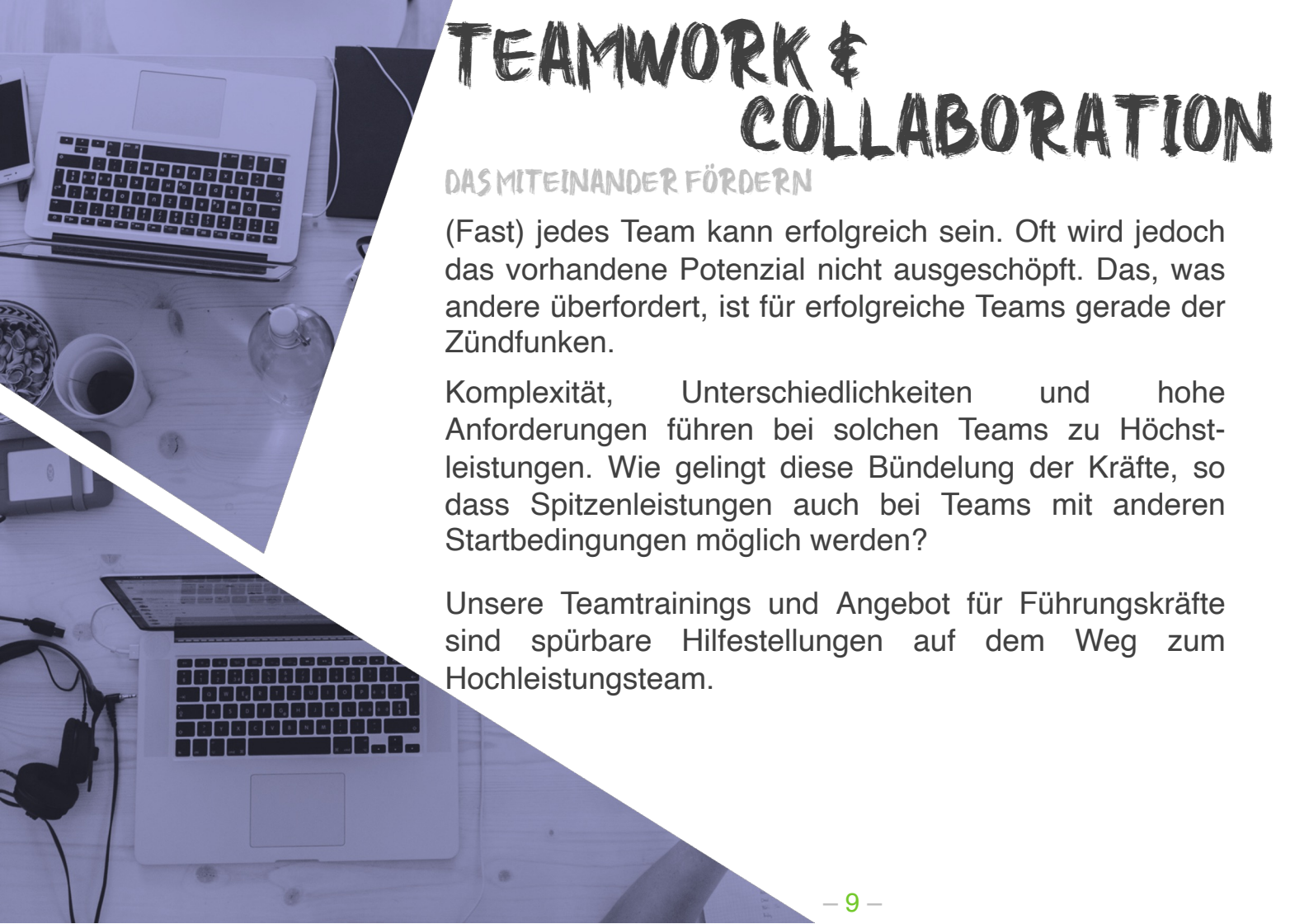
- » Grundlagen des Change-Managements
- » Der eigene Umgang mit Change – Präferenzen und wie diese genutzt werden können
- » Change-Kommunikation – das Warum im Fokus
- » Transformation gestalten, Partizipation ermöglichen

Dauer

2 Tage

Zielgruppe

Führungskräfte,
Projektleitende



TEAMWORK & COLLABORATION

DAS MITEINANDER FÖRDERN

(Fast) jedes Team kann erfolgreich sein. Oft wird jedoch das vorhandene Potenzial nicht ausgeschöpft. Das, was andere überfordert, ist für erfolgreiche Teams gerade der Zündfunken.

Komplexität, Unterschiedlichkeiten und hohe Anforderungen führen bei solchen Teams zu Höchstleistungen. Wie gelingt diese Bündelung der Kräfte, so dass Spitzenleistungen auch bei Teams mit anderen Startbedingungen möglich werden?

Unsere Teamtrainings und Angebot für Führungskräfte sind spürbare Hilfestellungen auf dem Weg zum Hochleistungsteam.

SAS FACILITATOR PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

AUSBILDUNG IN ZUSAMMENARBEIT MIT DER



Anmeldung
& Infos



Wirkung

Dieser Kurs gibt einen fundierten Einblick in das Konzept der Psychologischen Sicherheit. Teilnehmende erfahren mehr über Zusammenarbeit und Psychologische Sicherheit in Teams und lernen, wie diese in Teams gesteigert werden kann.

Inhalte

- » Konzept der psychologischen Sicherheit
- » Relevanz des Themas verdeutlichen und in Teams fördern
- » Tools, um psychologische Sicherheit in Teams (online) aufbauen und pflegen zu können
- » Reflektion der psychologischen Sicherheit im Team
- » optionale Zertifizierung zum Fearless Organization Scan Practitioner

Dauer

5 Tage / 5.5 Tage bei
FOS-Zertifizierung

Zielgruppe

Führungskräfte, HR,
Projektleitende, Orga-
nisationsentwickelnde

FOS-PRACTITIONER

AUSBILDUNG IN ZUSAMMENARBEIT MIT

the
fearless
organization
scan

Anmeldung
& Infos



Wirkung

Die Teilnehmenden lernen mit dem wissenschaftlichen Messportal Fearless Organization Scan (FOS) umzugehen, die Psychologische Sicherheit von Teams zu messen und die Nachbesprechung der Ergebnisse durchzuführen.

Inhalte

- » Das Konzept und neue wissenschaftliche Ergebnisse
- » Die drei Kennzeichen: Voice, jeder spricht und wir reden auch über eigene Fehler
- » Den Ist-Stand messen mit dem Fearless Organization Scan (FOS)
- » Angemessenes Führungsverhalten entwickeln und Anforderungen für Teammitglieder vermitteln können

Dauer

6 x ½ Tag & 2 zusätzlichen Coachings

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Teams

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT FÜR TEAMS

WORKSHOPS & TRAININGS

Anmeldung
& Infos



Wirkung

Die Teilnehmenden haben ein Verständnis dieses wissenschaftlich fundierten Erfolgskonzepts, kennen Techniken und wenden konkrete Methoden für den gemeinsamen Arbeitsalltag an zur Erhöhung der Psychologischen Sicherheit in ihrem Team.

Inhalte

- » Das Konzept und neue wissenschaftliche Ergebnisse
- » Die drei Kennzeichen: Voice, jeder spricht und wir reden auch über eigene Fehler
- » Den Ist-Stand der Psychologischen Sicherheit im Team messen mit dem Fearless Organization Scan (FOS)
- » Angemessenes Führungsverhalten entwickeln und Anforderungen für Teammitglieder vermitteln können

Dauer

1 Tag oder 2 x 1/2 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Teams

LEADING TEAMS

ESSENTIALS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Wirkung

Die Teilnehmenden lernen anwendbare Techniken und Hilfsmittel, um ihr Team nach neuesten Erkenntnissen erfolgreich zu führen. Konkrete Fragen aus dem eigenen Führungsalltag werden behandelt und Lösungen gefunden

Inhalte

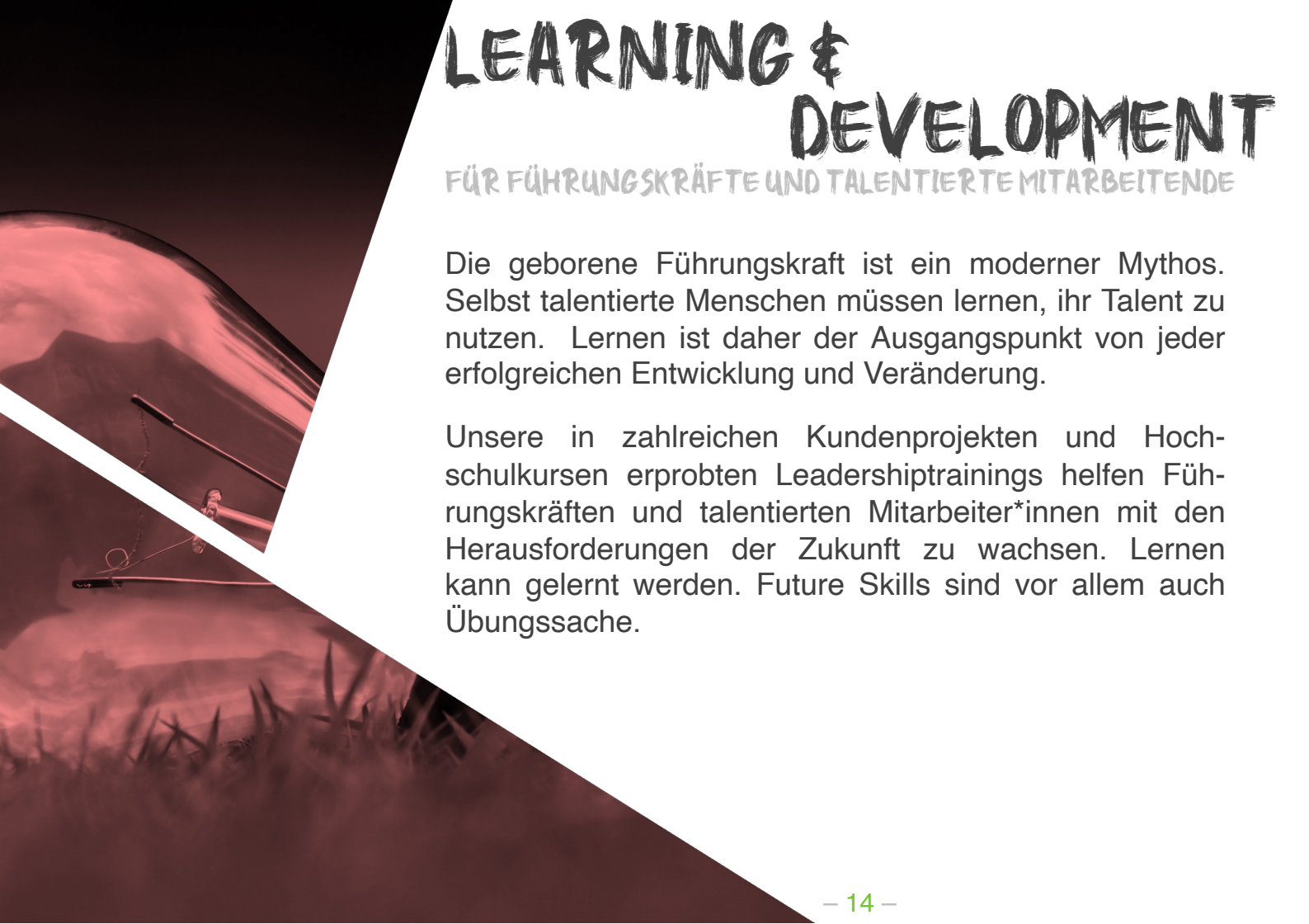
- » Was Teams erfolgreich macht
- » Tools, u.a. Team Charta, Qualifikationsmatrix, Rollenbeschreibungen
- » Psychologische Sicherheit erreichen
- » Entwicklung des Teams
- » Teamklinik: die eigenen Themen adressieren
- » Purpose, Werte und Spieregeln

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte



LEARNING & DEVELOPMENT

FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND TALENTIERTE MITARBEITENDE

Die geborene Führungskraft ist ein moderner Mythos. Selbst talentierte Menschen müssen lernen, ihr Talent zu nutzen. Lernen ist daher der Ausgangspunkt von jeder erfolgreichen Entwicklung und Veränderung.

Unsere in zahlreichen Kundenprojekten und Hochschulkursen erprobten Leadershiptrainings helfen Führungskräften und talentierten Mitarbeiter*innen mit den Herausforderungen der Zukunft zu wachsen. Lernen kann gelernt werden. Future Skills sind vor allem auch Übungssache.

LEADING MYSELF

LEADERSHIP ESSENTIALS



Wirkung

Die Teilnehmenden lernen in den drei Disziplinen der Selbstführung „Selbstbeobachtung – Selbstbeeinflussung und Transfer“ ihre Gedanken, Emotionen und Verhaltensweisen zielgerichtet in eine angemessene und gewünschte Richtung zu lenken

Inhalte

- » Warum Selbstführung wichtig ist und was sie von anderen Leadership-Dimensionen unterscheidet
- » Die Kunst der Selbstbeobachtung
- » Wege der Selbstbeeinflussung
- » Impulskontrolle
- » Gewohnheiten zielgerichtet verändern
- » Gelerntes in den Alltag transferieren

Dauer

1-2 Tag(e)

Zielgruppe

Führungskräfte,
Teams

LEADING UNCERTAINTY

LEADERSHIP ESSENTIALS

Wirkung

Die Teilnehmenden lernen schwierige und unsichere Situationen richtig einschätzen zu können und sich in ihnen kompetent zu verhalten. Sie lernen, Probleme durch Prävention zu verhindern und kennen passende Problemlösestrategien falls dies nicht gelingt

Inhalte

- » Komplexität und Unsicherheit professionell angehen
- » Das Cynefin-Modell von Snowden
- » Agil, iterativ Arbeiten
- » Eine passende Fehlerkultur aufbauen
- » Kritische Gespräche führen können
- » Unsicherheits-Intoleranz erkennen und dagegenwirken

Dauer

1-2 Tag(e)

Zielgruppe

Führungskräfte

DESIGN YOUR LIFE

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Die Teilnehmenden finden in einer Gruppe Antworten zu ihrer beruflichen und privaten Zukunft. In vier moderierten Workshops arbeiten sie mit Methoden des Design Thinkings und unterstützen sich gegenseitig

Inhalte

- » Standortbestimmung
- » Neue kreative Ideen für die berufliche Lebensgestaltung entwerfen
- » Verschiedene Optionen schrittweise mit Prototypen testen
- » Mit Experten Life Design Interviews führen

Dauer

4 Tage à 3½h

Zielgruppe

Menschen auf der Suche nach beruflicher Veränderung

FEEDBACK GEBEN & NEHMEN

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Die Teilnehmenden lernen Grundlagen wie sie hilfreiches Feedback geben können und – entgegennehmen können bzw. frischen ihre Kenntnisse auf. Relevante Übungen führen zu einem signifikanten Kompetenzgewinn

Inhalte

- » Warum Feedback unverzichtbar ist
- » Hindernisse und wie sie überwunden werden
- » Werkzeuge und Hilfsmittel bei nehmen und geben
- » Psychologische Sicherheit als Voraussetzung für Feedback im Team
- » Skills-Übungen anhand von Praxisbeispielen
- » Umsetzungshilfen

Dauer

½ bis 1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte,
Teams und
Mitarbeitende

MITARBEITENDEN-GESPRÄCHE FÜHREN

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Die Teilnehmenden erkennen den grundlegenden Wert von konstruktiv geführten Mitarbeitendengesprächen und lernen typische Fehler zu vermeiden. Sie üben klassische Ausgangslagen und erweitern ihr methodisches Spektrum

Inhalte

- » Die Bedeutung von Mitarbeitendengesprächen
- » Fair und nachvollziehbar beurteilen
- » Das Vertrauensdreieck der Kommunikation: aufmerksam zuhören, hilfreiche Fragen stellen, klares Feedback geben
- » Missverständnissen vorbeugen durch Kontrastieren

Dauer

½ bis 1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte, HR-Experten

MIT WERTSCHÄTZUNG FÜHREN

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Die Teilnehmenden lernen die Bedeutung von echter Wertschätzung für eine nachhaltige Motivation von Mitarbeitenden kennen, erkennen die dabei entstehenden Hürden und üben wirksame Mittel und Wege, wie Wertschätzung wirklich ankommt

Inhalte

- » Zusammenhang Wertschätzung und Motivation
- » Hindernisse und Missverständnisse
- » Die 5 Sprachen der Wertschätzung
- » Active Constructive Response und Appreciative Inquiry
- » Wertschätzendes Feedback geben
- » Umsetzungshilfen

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte

WORKSHOPS GESTALTEN & MODERIEREN

WORKSHOPS UND TRAININGS

Mehr
Infos



Wirkung

Die Teilnehmenden lernen Vorbereitung und Nachbereitung sowie vor allem die Durchführung eines interaktiv gestalteten Workshops kennen und wenden das Gelernte direkt im Training praktisch an

Inhalte

- » Vor dem Workshop ist nach dem Workshop
- » Wie man funktionierende Agenden entwickelt
- » Methodenvielfalt praktisch angewendet
- » Moderieren können
- » Praktische Umsetzung an eigenen Fallbeispielen
- » Virtuelle Besonderheiten und passende Werkzeuge
- » Protokoll und Follow-up

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte

KREATIVITÄT FÖRDERN

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Kreativitäts- und Innovationsforscherin Ina Goller hat das Skillsgarden-Training konzipiert, das den Teilnehmenden neue Horizonte bei der „human side of innovation“ erschliesst. Sie erlernen dabei Techniken und wie man ein kreativitätsförderndes Umfeld schafft

Inhalte

- » Wie Innovation funktioniert
- » Methoden und Hilfsmittel
- » Wie man Barrieren überwindet
- » Kreativitätssessions organisieren und anleiten
- » Design Thinking Workshops – eine Einführung in eine der wirksamsten Innovationstechniken

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte,
Innovator*innen,
Teams

STORYTELLING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Die Teilnehmenden lernen ein essenzielles Führungs-Werkzeug kennen. Sie erkennen, was gute Stories ausmacht und wie sie diese einsetzen können. Sie üben, verbessern oder entwickeln eine konkrete Story für ihren Führungsalltag.

Inhalte

- » Wissenschaftliche Hintergründe zum Storytelling
- » Elemente und Aufbau von Stories
- » Meine Zuhörenden
- » 4 unterschiedliche Arten von Stories für Führungskräfte
- » Übungen und Umsetzungshilfen, um eine eigene Story (weiter) zu entwickeln

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte,
Projektleitende

AGILES ARBEITEN MIT REVIEWS & RETROS

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Die Teilnehmenden lernen einen professionellen Umgang mit Kernwerkzeugen des agilen Arbeitens kennen und beherrschen. Sie planen die direkte Umsetzung mit ihrem Team und erhalten Feedback zur Umsetzung.

Inhalte

- » Grundlagen des agilen Arbeitens
- » Wie aus lessons learned wirklich Gelerntes wird
- » Double loop Learning
- » Reviews bzw. Retros interaktiv und interessant gestalten
- » AAR und BAR
- » Fehlerkultur schaffen

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte,
Scrum-Master, Teams

VERHALTENSBEOZUGENE ARBEITSSICHERHEIT

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Sicheres Verhalten erkennen und regelmässig verstärken beseitigt einen blinden Fleck bei der Arbeitssicherheit, intrinsisch motiviertes sicheres Verhalten. Führungskräften kommt hierbei eine zentrale Vorbildrolle zu.

Inhalte

- » Wertschätzung aufbauen
- » Sicheres Verhalten erkennen können und beschreiben
- » Positive Verstärkung anwenden
- » Konstruktives korrigierendes Feedback üben und anwenden
- » Gewohnheiten für häufiges positives Verstärken aufbauen

Dauer

1 Tag

Zielgruppe

Führungskräfte,
Fachkräfte für
Arbeitssicherheit

RESILIENZ & STRESS

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Den heutigen Anforderungen als Führungskraft mit weniger chronischem Stresserleben begegnen zu können, ist mittlerweile ein Muss. Konsequentes Trainieren hilft, sich gegen innere und äussere Fallen besser zu wappnen.

Inhalte

- » Psychologische und neurowissenschaftliche Grundlagen der Resilienz
- » Resilienz ist lernbar – Methoden und Ansätze
- » Resilienz im Alltag – das “body budget“
- » Ergebnisse von Langzeitstudien und Implikationen für Führungskräfte
- » Passende Gewohnheiten aufbauen

Dauer

1 Tag mit Erfahrungsaustausch nach 6 Wo.

Zielgruppe

Führungskräfte,
Projektleitende

UMGANG MIT KONFLIKTEN

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Konflikttrainings helfen, unerkannte Schwachstellen im Umgang mit Spannungen und Meinungsverschiedenheiten sichtbar zu machen. Eine bewusste und lösungsorientierte Konfliktkultur wird gefördert. Führungskräfte übernehmen hierbei eine Schlüsselrolle und tragen dazu bei, ein respektvolles und konstruktives Arbeitsklima zu fördern.

Inhalte

- » Was sind Konflikte? – Definition und Abgrenzung
- » Reflektieren, woran Konflikte erkannt werden (Konfliktsignale)
- » Das Verhaltensdreieck als Kommunikations-Hilfe
- » Die „Konfliktanalyse“ als Tool kennenlernen
- » Konfliktgespräche vorbereiten und führen – worauf muss ich achten

Dauer

1–2 Tag(e)

Zielgruppe

Führungskräfte,
Projektleitende

NEU IN DER FÜHRUNG

WORKSHOPS UND TRAININGS

Wirkung

Als Kollege plötzlich weisungsbefugt sein, kann zur Hürde werden. Führungskräfte ohne Führungserfahrung lernen, wie sie Fallen vermeiden, die „richtigen“ Dinge tun und weder überstürzt noch zu langsam agieren.

Inhalte

- » Erwartungshaltungen der Stakeholder und Umgang
- » Ein klares Bild über eigene Stärken und Schwächen
- » Die eigene Rolle beschreiben können und Ankerpunkte dafür finden
- » Ein Zukunftsbild entwickeln und umsetzen können
- » Prioritäten setzen
- » Rituale mit dem Team definieren

Dauer

1 Tag mit Coaching
als Zusatzangebot

Zielgruppe

Angehende Führungskräfte, Talente



REFERENZEN & HONORARE

Gemeinsam mit unseren Kund*innen entwickeln wir passgenaue Trainings- und Entwicklungslösungen, die auf deren konkrete Herausforderungen zugeschnitten sind. So entstehen massgeschneiderte Programme die nachhaltige Wirkung erzielen.

Im Folgenden finden Sie ausgewählte Referenzprojekte sowie eine transparente Übersicht über unsere Honorare und weiteren Kosten.

Und falls Sie noch nicht das Passende gefunden haben, nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf – wir entwickeln gemeinsam das, was Sie brauchen.

INDIVIDUELLES FÜHRUNGSPROGRAMM

AGATHON



Zusammen mit der Skillsgarden AG wurde ein auf die individuellen Bedürfnisse von Agathon zugeschnittenes Führungsprogramm entwickelt. Nicht nur die Geschäftsleitung, sondern auch die Ebene der Bereichs- und Abteilungsleiter lasen dazu das empfehlenswerte Buch der Gebrüder Heath „Switch“. In einer Abfolge von Trainings, Lerntagebuch, Coaching-Sessions und Kleinprojekten wurden die Inhalte des Buchs mit Hilfe der Skillsgarden Trainer*innen vertieft und angewendet. Am Ende konnte der Spiess umgedreht werden. Nicht die Trainer sondern die Teilnehmenden präsentierten ihre Change-Vorhaben und konkrete Vorgehensweisen, wie sie die Inhalte des Trainings umsetzen konnten.

Im Folgejahr nahm die Ebene der Teamleiter*innen am Programm teil. Auch hier wurden die Inhalte genau auf die Zielgruppe zugeschnitten. Mit einem Schauspieler wurden z.B. in kleinen Gruppen kritische Gespräche geübt und präsentierten die Teilnehmenden am Ende ihre Erfahrungen mit kritischen Führungssituationen.

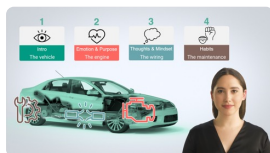


«Führung wird für Agathon in diesen volatilen Zeiten immer wichtiger. Wir müssen gemeinsam mit unseren Führungskräften einen Entwicklungssprung erreichen, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. Skillsgarden versteht es ganz ausgezeichnet, unsere Führungskräfte der verschiedenen Verantwortungsstufen auf diese nicht immer leichte Reise mitzunehmen und uns den nötigen Schub zu verleihen.» (Michael Merkle, CEO)

SELF-LEADERSHIP

CO-CREATION

Zusammen mit Skillsgarden entwickelte die Learning & Development Abteilung eines internationalen Kabelherstellers eine 4-Module-umfassende Reihe zum Thema Selbstführung. Diese beinhaltete individuell erstellte KI-Videos als Vorbereitung, moderierte online-Sessions mit Erfahrungsaustausch und Übungen, sowie Transferaufgaben zwischen den Sessions.



Vorbereitung

Videos zur
Einführung

KI-generierte Videos mit späterer Übersetzung in vier weitere Sprachen



Durchführung

3-stündige
online Module

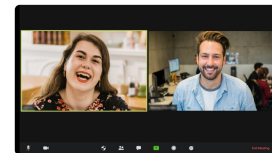
mit internationalen Führungskräften aus unterschiedlichen Abteilungen



Transfer

Transferaufgaben zur
Anwendung

z. B. Fremd-Feedback zu den eigenen Stärken und Führen eines Lernjournals



Verstetigung

Erfahrungsaustausch zur
Verstetigung

in den nachfolgenden Modulen zur Festigung der Kompetenzen

HONORARE

Die Skillsgarden AG berechnet für alle Aktivitäten folgende Honorarsätze

Training / Beratung	Projekt Manager / Senior Trainer	Trainer	Projekt Assistenz
1 Tag	3 000 CHF	2 500 CHF	1 400 CHF
0.5 Tag	1 500 CHF	1 250 CHF	700 CHF

*Aktivitäten, die weniger als 4 Stunden Anwesenheit der Experten vor Ort erfordern, werden als halber Tag in Rechnung gestellt.
Darüber hinausgehende Aktivitäten werden mit einem vollen Tagessatz berechnet*

Executive Coaching	pro Stunde	350 CHF
--------------------	------------	---------

Coaching-Gespräche werden je angefangene Stunde verrechnet

Design und Co-Creation	pro Trainingstag	3 000 CHF
------------------------	------------------	-----------

Der Aufwand kann je nach Thema und Anforderung höher/oder niedriger ausfallen und wird offeriert

Anpassungen	pro Trainingstag	1 500 CHF
-------------	------------------	-----------

Der Aufwand kann je nach Thema und Anforderung höher/oder niedriger ausfallen und wird offeriert

HONORARE

Sachaufwendungen

Die benötigte Ausstattung wird vom Auftraggeber gestellt. Hierzu zählen insbesondere geeignete Räume sowie Getränke und Verpflegung. Stellt die Skillsgarden AG Seminarausstattung zur Verfügung, wird eine vorher vereinbarte Leihgebühr berechnet.

Für die Anfertigung von Fotoprotokollen berechnet die Skillsgarden AG bis 8 Seiten 150 CHF, zwischen 9 und 15 Seiten 250 CHF und ab 16 Seiten 450 CHF. Protokolle über 50 Seiten und ausführliche Ergebnisberichte werden nach Projektassistenten-Stundensatz verrechnet.

Fahrtkosten und Übernachtungskosten

Die Skillsgarden AG berechnet an Fahrtkosten 0,90 CHF/km. Notwendige Übernachtungskosten werden vom Auftraggeber übernommen.

Sonstiges

Alle vorgenannten Preise sind Nettopreise und verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer von derzeit 7.7 %.

Paket- oder Pauschalpreise beziehen sich rein auf die Honorarkosten. Sachaufwendungen, Fahrt- und Übernachtungskosten werden zusätzlich berechnet.

Die Rechnungsstellung der Skillsgarden AG erfolgt monatlich auf Basis der tatsächlich erbrachten Leistungen für Beratungstage oder Seminare.

Bei einer kurzfristigen Absage eines Geschäftstermins durch den Auftraggeber wird ein Ausfallhonorar fällig. Dies ist wie folgt geregelt: Bei einer Absage ab fünf Werktagen vor dem Geschäftstermin: 80 % Ausfallhonorar. Bei einer Absage einen Werktag vor dem Geschäftstermin: 100 % Ausfallhonorar. Der Samstag gilt hinsichtlich dieser Regelung nicht als Werktag. Sofern ein Termin seitens der Skillsgarden AG abgesagt werden muss, werden die Leistungen ohne Zusatzkosten zu einem späteren Zeitpunkt erbracht.

Der Auftraggeber stellt einen Ansprechpartner zur Verfügung und gewährleistet den freien Zugang zu den vorgesehenen Räumlichkeiten.

Wir unterstützen Menschen und Organisationen, alle notwendigen Kompetenzen zu erwerben und anzuwenden, um Innovation und Veränderungen mit einer Kultur der psychologischen Sicherheit gestalten zu können.

Skillsgarden AG
Stadthausstrasse 14
CH-8400 Winterthur

+41 52 222 53 53
www.skillsgarden.ch



skillsgarden

